

Business case #3

□ Qui ?

- Groupe international, dispositifs médicaux.
- 600 employés.

□ Quels défis ?

- Absorber la forte croissance de l'entreprise.
- Fédérer les ressources autour d'une structure commune.

□ Quoi ?

- Conception et déploiement de formations en gestion de projets.
- Développement des compétences basé sur une entreprise virtuelle.
- Animation d'un réseau de compétences.

□ Quels bénéfices ?

- Respect des délais projets.
- Satisfaction moyenne : 3.5 / 4.

Formation

- Compétences métiers (Supply Chain, Achats, Qualité...).
- Compétences transversales (Gestion de Projets, Négociation, Gestion des Coûts, Gestion des Risques...).
- Classe inversée, simulations, jeux sérieux.

